

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Ende 2016 laufen die Tarifverträge über Altersteilzeit und freiwillige Teilzeit aus, die **ver.di** 2012 im Rahmen der Erklärung zur demografischen Entwicklung in der Landesverwaltung mit der Landesregierung vereinbart hat.

In der nächsten Zeit muss die Tarifkommission der Gewerkschaft **ver.di** entscheiden, was wir für die Zeit nach dem Auslaufen der Tarifverträge anstreben.

Die **Altersteilzeit** ist ein Instrument, sozial verträglich vorzeitig aus dem Erwerbsleben ausscheiden zu können.

Altersteilzeit haben wir vereinbart, weil die Landesregierung dies so wollte. Die Landesregierung hat den Tarifvertrag Altersteilzeit immer nur als Mittel zum schnelleren Personalabbau genutzt.

Viele Beschäftigte wollen Altersteilzeit in Anspruch nehmen. In vielen Fällen sind Anträge von Beschäftigten auf Vereinbarung von Altersteilzeit aber auch abgelehnt worden. Das hat zu Unmut und Verärgerung geführt.

Die **freiwillige Teilzeit** ermöglicht eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und privater Lebensführung.

Die freiwillige Teilzeit ist auf große Zustimmung gestoßen. Zu Beginn haben ca. 4.500 Beschäftigte diese in Anspruch genommen. Wegen restriktiver Genehmigungspraxis in einigen Ressorts nahm die Zahl auf etwa 3.200 ab. 20 Prozent des dadurch eingesparten Geldes sind in Ausbildung, befristete Übernahmen und andere Maßnahmen zurück geflossen. Das waren von 2012 bis 2015 insgesamt über 7 Mio. Euro.

Für **ver.di** sind die beiden – in der Bundesrepublik einmaligen – Tarifverträge Bestandteile von Vereinbarungen zur Demografie und Guten Arbeit. Wir haben dafür gesorgt, dass 87 junge Menschen gut ausgebildet wurden und 47 zumindest für zwei Jahre berufliche Praxis sammeln konnten.

V.i.S.d.P.: ver.di Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen; Fachbereich 6 – Bund und Länder; Werner Theis; Breiter Weg 193; 39104 Magdeburg

Wir möchten Sie einladen, mit uns die Diskussion über die Zukunft dieser Tarifverträge zu führen. Gleichzeitig wollen wir nur dann Tarifverträge verhandeln, wenn wir von Ihnen – als Beschäftigte/r der Landesverwaltung – dazu ein Meinungsbild erhalten. Danach wird die Tarifkommission entscheiden.

Tarifverträge werden nur von Gewerkschaften vereinbart. Gute Tarifverträge können nur starke Gewerkschaften abschließen. Deshalb setzen Sie Ihre Interessen am wirkungsvollsten durch, wenn Sie Mitglied der Gewerkschaft **ver.di** werden.

Gestalten Sie mit – werden Sie Mitglied in der größten Dienstleistungsgewerkschaft

<https://mitgliedwerden.verdi.de>

Auf jeden Fall sollten Sie den in diesem Flyer enthaltenen kurzen Fragebogen ausfüllen und an uns zurücksenden, damit wir realistisch einschätzen können, ob es einen Bedarf an einer Weiterführung der Tarifverträge gibt.

Sie können diesen **Fragebogen** Ihrer Vertrauensfrau/Ihrem Vertrauensmann der Gewerkschaft **ver.di** zurückgeben oder per Fax an **03 91 28 88 99 81** oder E-Mail an manuela.mach@verdi.de übersenden (Rückgabefrist bis **15. April** 2016).

Falls Sie weitere Forderungen oder Vorschläge haben, können Sie uns diese gern per E-Mail an manuela.mach@verdi.de oder per Post an ver.di Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen; Fachbereich 6 – Bund und Länder; Breiter Weg 193; 39104 Magdeburg, zukommen lassen.

**Bund + Länder
Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen**



Fragebogen zu Altersteilzeit und freiwilliger Teilzeit

I. Persönliche Angaben

Ich bin beschäftigt im Geschäftsbereich

- Staatskanzlei
- Landtag
- Landesrechnungshof
- Kultusministerium
- Innenministerium
- Finanzministerium
- Sozialministerium
- Justizministerium
- Ministerium f. Wirtschaft/Wissenschaft
- Verkehrsministerium
- Landwirtschafts-/Umweltministerium

Meine Beschäftigungsdienststelle ist

.....
.....
.....

(freiwillige Angaben)

Name:

Vorname:

Telefon:

E-Mail:

Ich bin an weiteren Informationen der Gewerkschaft ver.di interessiert.

Ich bin Gewerkschaftsmitglied ver.di
 andere
 nein

II. Tarifvertrag freiwillige Teilzeit (Teilzeit TV-LSA)

1. Der Tarifvertrag freiwillige Teilzeit soll
 fortgeführt werden.
 ersatzlos auslaufen.
2. Es soll eine Genehmigungspflicht des Arbeitgebers geben.
 ja
 nein, es soll wie bisher laufen.
3. Die Mittel für den Demografiefond aus den eingesparten Personalkosten sollen
 mit 20% gleich bleiben.
 erhöht werden.
4. Der Tarifvertrag soll zusätzlich eine stärkere befristete Absenkung der Arbeitszeit vorsehen.
 ja
 nein

III. Tarifvertrag Altersteilzeit (TV ATZ LSA)

1. Der Tarifvertrag Altersteilzeit soll
 verlängert werden.
 ersatzlos auslaufen.
2. Ich bin auch mit einem anderen Modell der Ansparung von Zeitguthaben einverstanden, das ich unmittelbar vor Rentenbeginn in Anspruch nehmen kann.
 ja
 nein

IV. Ich habe weitere Vorschläge

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

V.i.S.d.P.: ver.di Sachsen, Sachsen-Anhalt,
Thüringen; Fachbereich 6 –
Bund und Länder; Werner Theis;
Breiter Weg 193; 39104 Magde-
burg

Bund + Länder
Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen



Landesverwaltung Sachsen-Anhalt

Die Tarifverträge Altersteilzeit und freiwillige Teilzeit laufen Ende 2016 aus – wie geht es weiter?

Nur mit Ihnen!

Bund + Länder
Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen

